



## VERSLAG OPR samenwerkingsverband O3

---

**Dinsdag:** 15-06-2015  
**Aanvang:** 19.45  
**Plaats:** Auris, Nassaulaan 8, Goes  
**Notulist:** Annemiek van der Mark

**Aanwezig:** zie presentielijst.

Onderwerp	Inhoud/toelichting	Besluit/actie/wie	Wanneer gereed
1. Opening	Welkom voor Tineke Verspoor en José de Jong , CBS op Dreef uit Bruinisse		
2. verslag nieuwe arrangementen	<p>Zie verslag , telling in maart</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het geeft een overzicht van het eerste half jaar, ook is er inhoudelijk naar gekeken.</li> <li>• Twee keer per jaar een overzicht is wenselijk</li> <li>• Mag dit verslag doorgegeven worden aan de achterban? Madeleine vraagt dit aan het bestuur, anders komt er een meer anonieme versie.</li> <li>• Op dit moment is het erg druk in het loket, veel aanvragen voor komend schooljaar. Komend schooljaar bestaan er geen rugzakken meer en zijn alle arrangementen op maat.</li> <li>• Open budget was spannend, blijkt dat het toch gaat lukken, daar is het loket blij mee.</li> <li>• Omdat de arrangementen op maat zijn, zal er meer ruimte zijn voor nieuwe arrangementen. Madeleine geeft voorbeelden van zware en lichte arrangementen.</li> </ul> <p>Knelpunten 2015-2016</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorgen om hele jonge kinderen</li> <li>• Overgang SBO naar VO</li> <li>• School en ouders zijn het niet altijd eens, dit percentage is te hoog (20%) , en het oplossen kost teveel tijd</li> </ul>	Madeleine	Doorgeven aan Annemiek
3. Inspectieverslag toelichting	Er is bewust gekozen voor een vereniging, zodat iedereen kan meebesluiten, nadeel is de algemene ledenvergadering die heel groot is, en er is geen dagelijks bestuur.		

4. Aanpassen bestuursmodel	Voorstel is om Walcheren en O3 toezicht op elkaar te laten houden, dan voldoen ze beiden aan de criteria. In januari wordt overgegaan naar een nieuw model, het is nog niet duidelijk naar welk model.		
5. Kinderraad	Gesproken met de kinderen over veiligheid . <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiligheid op het schoolplein belangrijk</li> <li>• Opletten dat het geld goed terecht komt, men moet goed met de kinderen praten om een duidelijk verhaal te hebben</li> <li>• Niet iedere school heeft evenveel zorgleerlingen, er moet opgelet worden dat het geld eerlijk wordt verdeeld en naar de kinderen gaat die het nodig hebben.</li> </ul>		
6. Reactie SWV op vragen OPR	Zie brief		
7. Toelichting op voorstel OPR mbt uren/vacatievergoeding	Er is een discussie over de te vergoeden uren aan OPR leden, volgens een OPR lid is dit 60 uur volgens de CAO (ipv 30 uur). Conclusie, kijk kritisch naar je gemaakte uren en takenpakket, natuurlijk moeten hier uren tegenoverstaan maar voorop staat dat het geld voor de kinderen bestemd is. Madeleine legt het voor aan het bestuur. Het SWV heeft bepaald dat er voor personeel een vergoeding van 30 uur wordt uitbetaald aan het schoolbestuur, op basis van aanwezigheid. Mocht het betreffende personeelslid hier bezwaar tegen hebben, moet deze zich tot zijn eigen bestuur wenden.	Madeleine	Annemiek
8. Vragen aan Madeleine/bestuur	We wachten besluit bestuur af, zie punt 7		
9. Punten voor het jaarverslag	- Invullen Evaluatie formulier Rondje nav evaluatieformulier <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewaken dat er alleen gepraat wordt over de randvoorwaarden, we moeten ons richten op het plan!</li> <li>• Cursus was erg zinvol, structuur van werkgroepen spreekt aan</li> <li>• Wat kunnen we als OPR voor zijn?</li> <li>• Financien: goed voorbereiden</li> <li>• Hoe ga je om met je achterban( GMR) en wat geef je wel en niet door</li> <li>• Kritische houding is belangrijk</li> <li>• Wat zijn de resultaten van de hele omwenteling naar Passend onderwijs en wat is onze rol daarin in de toekomst (agenda punt)</li> <li>• Wil je een betrokken achterban dan moet je daar zelf aan werken</li> </ul> - Irene maakt het jaarverslag		
10. Rooster van aftreden	Ilse en Irene treden af ( Ilse is afwezig) Bedankt voor jullie inzet! De opvolgers zijn nog onbekend Volgende vergadering 13 oktober 2015		

