



VERSLAG OPR 28-06-2016

Notulist: Kitjan Colijn

Aanwezig: zie presentielijst.

Rina, Evelien, Kitjan, Emma, Annemiek, Jos, Ineke, Corne, Annejo, Anita, Marco, Hennie, Tineke v.L.

Afwezig: Tineke Verspoor, Hester Paaimans, Maarten Kaashoek, vacature de Korre, vacature SKOB

Onderwerp	Inhoud/toelichting	Besluit/actie/wie	Wanneer gereed
Opening	Tineke heet iedereen welkom op deze laatste vergadering voor de zomervakantie.		
Werkgroep financiën	<p>We zitten ruim in ons jasje, maar het is niet duidelijk wat er met het geld gaat gebeuren! Komt het wel op de goede plaats?</p> <p>Plan nieuw beleid-bestuur-geld, op advies van de OPR.</p> <p>Advies voor ondersteuning van de leerkracht: leerkracht op hoger niveau krijgen. Madeleine heeft dit meegenomen naar het bestuur. Het is een agendapunt maar nog geen actiepoint.</p> <p>Toelichting: we te veel krijgen en heeft te maken met de verevening. Passend wat we krijgen voor onderwijs. Als je veel nieuwe projecten gaat starten, is dat leuk, maar je gaat verplichtingen aan die je later niet meer kunt betalen.</p> <p>Nieuw beleid: investeren in de leerkracht waar we heel lang iets aan hebben. Het geld gaat niet naar arrangementen.</p> <p>Ideeën:</p> <p>Scholing zie punt 2 in het plan, afstemmen op gedrag.</p> <p>Er zijn 3 scholingsroutes waar een leerkracht op in kan schrijven! Dit kan vanuit jezelf maar ook vanuit school.</p> <p>Actiepoint:</p> <ul style="list-style-type: none"> * feedback op basis van aanvragen. * meer gesprekken met school over hoe een plan is geschreven en of het 	Advies van OPR verwerken in plan nieuw beleid (MW)	

	<p>goed is gedaan enz. Hulp hierbij of scholing op dit gebied. Dit komt ook in de IB-klankbordgroep aan de orde. Ons advies is om het overschot slim te besteden. *startdag IB- goede spreker over gedrag. Nu een centrale dag voor iedereen, voorlopig 1 februari 2017. Dit beleid is nog niet uitgezet bij het bestuur. Komt volgende vergadering van het bestuur. Geld blijft nu nog staan. Er waren te weinig mensen.</p>		
<p>Terugkoppeling simulatie governancemodel/ samenwerking Kind op 1</p>	<p>Zie verslag simulatie van 1 juni 2016. Corné en Madeleine geven nog een korte toelichting. Rollenspel: bestuursvergadering volgens 'governance-model', onderwerp: te veel thuiszitters. Ervaren hoe de verschillende rollen (directeur-bestuurder, Raad van Toezicht, bestuur) functioneren en hoe de verantwoordelijkheden liggen. Na het rollenspel is gesproken of dit model bij SWV O3 en Kind-op-1 past.</p> <p>Samenwerking met Walcheren: De belangrijkste reden om samen te gaan is:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. een kostenbesparing 2. veel is al dubbel omdat er vanuit Walcheren ook al samenwerken met O3. <p>Hoe gaat het dan met de OPR? Kan deze dan ook kleiner worden? Werken met verkiezingen, meer kans op gedreven mensen! Helpt ouders-helpt personeel. Tijdpad 1 januari 2017 wordt 1 januari 2018 of zoveel eerder dan mogelijk is.</p>		
<p>SOP</p>	<p>SOP, format, ouderrapport: Verplicht document sinds passend onderwijs. Zie verslag wat we hierover hebben gekregen. Zet in je achterhoofd dat ouders dit lezen, kiezen we deze school voor ons kind. Dit maak je voor je eigen school. MR heeft adviesrecht op het SOP en moeten dit tekenen. Dit gaat voor de vakantie naar de directeuren!</p>		

	Samen invullen met de IB-er en bespreken in het team.		
Afspraken	<p>Afspraken maken voor het nieuwe schooljaar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kun je inbrengen wanneer je iets te melden hebt. Eerste vergadering na de vakantie indelen werkgroepen (voor wie nog niet in een werkgroep zit). 2. Voorzitter + tweede voorzitter. Annemiek biedt zich aan als voorzitter. Tineke, Anita en Annemiek zullen dit verder bespreken. 3. Secretaris/beheerder dropbox. Taak o.a. belangrijke brieven opstellen en stukken in dropbox plaatsen. Nog geen vrijwilliger dus komt volgende vergadering terug. 4. Maatje voor nieuwe OPR leden. Annemiek neemt contact op met Tineke Verspoor van Bruinisse. Zoek mensen die bij elkaar in de buurt wonen. 		
Kind op 1	<p>Voorstel Ad Osté voorzitter OPR-Kind op 1 om elkaar eens te zien en te spreken. Wij staan hier voor open. Even in overleg, misschien samen nascholing of uitwisselen agenda en notulen.</p>		
Afscheid	<p>Afscheid OPR leden. Namens het samenwerkingsverband neemt Tineke afscheid van Rina, Emma en Corné. Maarten Kaashoek is tussentijds aftredend. Bedankt voor jullie inzet! Boekenbon is later per post verstuurd. Rina heeft al een opvolgster nl. Mariëlle van Houdt. Emma wordt opgevolgd door Danielle van Cadsand.</p> <p>Vacatures: zie rooster van aftreden versie juni 2016.</p>		

