



VERSLAG OPR: datum

Dinsdag: 17-11-15
Aanvang: 19.45 uur
Plaats: De Wingerd, Goes
Notulist: Ineke Wandel

Aanwezig: Rina, Evelien, Kitjan, Annemiek, Jos, Ineke, Hester
Corné, Anita, Marco, Tineke L.

Met kennisgeving afwezig : Tineke

Zonder kennisgeving: Hennie, Emma, Maarten

3 vacatures moeten nog ingevuld worden.

Onderwerp	Inhoud/toelichting	Besluit/actie/wie	Wanneer gereed
Opening en welkom voor Wim van Bree. Trainer van MPO	Steunpunt stopt. Volgende project is versterking Medezeggenschap: jan 2017 starten. Laatste actie van Wim is vandaag voor ons.		
Missie, visie, doel en plan	Zie PowerPointpresentatie (bijlage bij dit verslag). Wim stelt zaken aan de orde waar we over na kunnen / moeten denken. OPR Is nog in opstartfase. Is nog zoekproces voor alle betrokkenen. Naar aanleiding van de PPT van Wim praten we over missie, visie, doel, plan. Veel informatie nu maar nog niet competent genoeg om er over te adviseren. Planning volgen van bestuur wat ze gaan doen. Onderwerpen / proces / financiën.... Bestuur zit daar nog middenin, zo ook wij. Hoe belangrijk zijn wij voor het bestuur. Hoe belangrijk maken wij onszelf / willen wij zijn / van belang, van nut voor het SWV / achterban. Wat doen we? Werken op hoofdlijnen. Aantal punten om te overdenken: Welke ontwikkelingen zijn belangrijk: <ul style="list-style-type: none">- Ontwikkelingen SWV en scholen: basisondersteuning in orde (SOP)- Voor elke leerling passend onderwijs	In volgende vergadering bespreken.	

	<ul style="list-style-type: none"> - Inzicht in OP en verwezenlijking in praktijk - Actieve relatie met achterban. <p>Wanneer zijn we succesvol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communicatie OPR en achterban - Zicht op doelstellingen swv en inzet geld - Zich hoe passend onderwijs op de scholen gerealiseerd wordt. <p>Plan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzet website, mail, themabijeenkomsten (chatbox, mensen vragen stellen aan OPR, verhalen neerzetten over school.) MR emailadressen hebben. Notulen naar je MR sturen. (uniek MR mailadres hebben MR@...) - Vragenlijsten (naar MR. Is het orgaan waar je zaken mee moet doen). - Deskundigheidsbevordering <p>Missie, visie, plan is wel te maken. Maar: hoe ga je het vormgeven.</p>		
<p>Taakverdeling</p> <p>Betrokkenheid en samenstelling</p>	<p>Ook hier stelt Wim zaken aan de orde waar we over na kunnen / moeten denken.</p> <p>MR heeft de zeggenschap, mag kiezen wie daar in zit. Is het belangrijk dat er van ieder bestuur iemand zit? Ouder of personeel? Of gewoon iets anders? Een accountant er bij bijvoorbeeld . Hoe is onze samenstelling ? Welke specialismen hebben wij? Willen wij?</p> <p>Bestuur moet de wet volgen en maakt reglement. Verkiezingsreglement? Moet dat zo? Willen wij verkiezingen of gaat bestuur dit regelen. Kiezen we voor 1 ouder/ 1 personeel of laten we dingen los. Specifieke scholen: moeten die 2 personen leveren enzovoort? MR/GMR informeren, besturen . Hoe willen wij dat?</p> <p>We hebben doelen enzovoort: Hoe bereiken? Taakverdeling? Ambtelijk secretaris zou handig zijn. : verslag / MR bestand / website bijhouden enzovoort Specialismen : financieel / onderwijs /communicatie / secretaris</p> <p>Werkgroep maken. Wat is de opdracht voor de werkgroep: beschrijven. Verdiepen in een onderdeel. Wat is belangrijk? Waar ben je nu, waar ben je op de lange termijn en wat heb je er voor nodig. Contact met andere OPR. (Friesland). https://www.dewestfrieseknoop.nl/ Beleid cyclus PDCA</p>	In volgende vergadering bespreken.	
Afsluiting van de vergadering	<p>21.45 uur: Tineke bedankt Wim en alle aanwezigen. Volgende vergadering: 19 januari 2016.</p>	Tineke stuurt vooraf agenda, tijd en plaats door.	

N.a.v. de vergadering mailt Tineke onderstaande vragen aan de OPR leden via de mail op 21 november.

Graag nog jullie reactie op de trainingsavond van 17-11.

N.a.v. de avond zelf:

1. Hoe heb je de avond ervaren?
2. wat is voor jou een eye-opener geweest of waar zou je mee aan de slag kunnen?
3. welke vragen zijn nog overgebleven of kom je nog niet uit?
4. zijn er zaken waar je minder tevreden over was.

n.a.v. het vervolg om missie, visie, doel te bepalen:

5. Wat is volgens jou de meerwaarde van de OPR?
6. welke rol willen we hebben binnen het SWV? hoe zie je dat concreet
7. welke ontwikkelingen zijn van belang voor de OPR?
8. wat is voor jou het belangrijkste doel van de OPR?
9. wat is een direct actiepoint voor jou?

informatief:

Missie: waarvoor we staan

Visie: waarvoor we gaan

- richting geven: acties en doelen

- inspireren / onderscheiden

<http://www.carrieretijger.nl/functioneren/professionele-vaardigheden/visie-ontwikkelen/organisatie>

<https://www.dewestfrieseknoop.nl/>